СОГЛАСОВАНО : УТВЕРЖДЕНО:  
 председатель ПК приказом руководителя

государственного бюджетного

учреждения здравоохранения

Пермского края

«Чердынская районная больница»   
  
 от 27.10.2015г. № 643

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников   
 государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе [оплаты труда](consultantplus://offline/ref=6B6A60E059F359CB52EB549238EE70D46004A11C362E0391110EB83EF708467B922742291A79P7VFF) работников **государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чердынская** **районная больница**» (далее – Положение) разработано в соответствии   
с [законодательством](consultantplus://offline/ref=6B6A60E059F359CB52EB549238EE70D46004A11C37220391110EB83EF708467B9227422E17P7VCF) о труде, Указом Президента Российской Федерации от -7.05.2012 года №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» [Законом](consultantplus://offline/ref=6B6A60E059F359CB52EB4A9F2E822DDF690CF816312A0EC14951E363A0014C2CD5681B6B5A7376A26FCE1DPBVAF) Пермского края от 3 сентября 2008 г. № 291-ПК «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края», Постановлением Правительства от 28.12.2012 года №1590-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пермского края», постановлением Правительства Пермского края от 15.08.2014 года №806-п «Об внесений изменений в постановление Правительства Пермского края от 28.декабря 2012 года № 1590-п» приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских   
и фармацевтических работников», от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 29 мая   
2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Порядок и условия оплаты труда рабочих учреждений устанавливаются нормативным правовым актом правительства Пермского края от 29.12.2012 года№1698-п «О минимальных размерах окладов по профессиональным квалификационным группам»   
 Повышение (индексация) заработной платы работников осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

1.2.Финансирование расходов на оплату труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница» (далее учреждение ) осуществляется за счет средств субвенции Пермского края, средств внебюджетных фондов, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

**II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

**2.1. Основные условия оплаты труда.**

2.1.1. Оплата труда работников учреждения включает:

Тарифные ставки, оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.1.2. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе тарифных ставок схемы окладов (должностных окладов) работников учреждения согласно приложению 1 к настоящему Положению, которая определяет размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения, на основе отнесения занимаемых   
ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

2.1.3. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения определяется по результатам тарификации   
в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом отнесения учреждения к категории сложности и объема выполняемой работы. Порядок проведения тарификации работников учреждения устанавливается нормативным правовым актом учреждения.

[Показатели и порядок](#Par830) отнесения учреждений к категориям устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

**2.2. Выплаты компенсационного характера**.

2.2.1. Работникам могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

2.2.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2.2.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных   
(при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2.2.1.3. иные выплаты компенсационного характера.

2.2.2. Работникам, работающим в учреждении, расположенных   
на территории сельских населенных пунктов, устанавливается повышенный   
на 25 процентов размер должностных окладов согласно [перечню](#Par1470) работников учреждений, установленному приложением 5 к настоящему Положению.

Под сельским населенным пунктом понимается населенный пункт   
(село, деревня, сельский поселок, хутор), который не отнесен к категории городских населенных пунктов.

2.2.3. Общие [условия и порядок](#Par1018) установления выплат компенсационного характера работникам учреждения определяется в соответствии   
с приложением 3 к настоящему Положению.

2.2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются   
в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено действующим законодательством.

2.2.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных действующим законодательством.

2.3. Выплаты стимулирующего характера.

2.3.1. Работникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.3.1.1. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

2.3.1.2. премиальные выплаты по итогам работы;

2.3.1.3. выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ;

2.3.1.4. иные выплаты стимулирующего характера.

2.3.2. Премиальные выплаты по итогам работы, выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника, согласно приложению 9 к настоящему Положению.

2.3.3. Общие [условия и порядок](#Par1353) установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений определяются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

**III. Условия и порядок оплаты труда   
руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

3.1. Оплата труда руководителя учреждения, их заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, заключаемым с учредителем, устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате работников, которые относятся   
к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять от 1 до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Конкретный размер кратности ежегодно устанавливается трудовым договором ,утверждаемым Министерством здравоохранения Пермского края

( далее – учредитель).

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций,   
для реализации которых создано учреждение.

[Перечень](#Par1495) должностей работников учреждения, которые относятся   
к основному персоналу, определяется в соответствии с приложением 6   
к настоящему Положению.

[Порядок](#Par1518) исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в размере 1-8 . Конкретный размер кратности устанавливается трудовым договором.

3.3.  Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя, связанных с организацией оказания медицинской помощи ,устанавливается руководителем учреждения самостоятельно в размере не более 80-90 процентов от средней заработной платы руководителя учреждения, другим заместителям руководителя, директорам, главному бухгалтеру не более 60-70 процентов от средней заработной платы руководителя учреждения, заместителю главного бухгалтера устанавливается в размере не более 40-50 процентов от средней заработной платы руководителя учреждения.

3.4. Руководителю учреждения с учетом условий их труда,   
учредителем могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные [подразделом 2.2 раздела II](#Par62) настоящего Положения.

Виды выплат компенсационного характера руководителю учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются правовыми актами учредителя в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Заместителям руководителя учреждения, главным бухгалтерам   
с учетом условий их труда, руководителем учреждения могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные [подразделом 2.2 раздела II](#Par62) настоящего Положения.

Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения в соответствии с действующим законодательством.

3.6. За работу по специальности (совмещение должности или профессии) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, врачам – руководителю учреждения и их заместителям устанавливается соглашением сторон трудового договора доплата, но не более 25 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада) врача соответствующей специальности, при условии отражения результатов работы в соответствующих документах, независимо от их характера и объема.

Абсолютный размер вышеуказанной доплаты к должностному окладу работника исчисляется из должностного оклада без учета выплат стимулирующего характера.

3.7. Руководителю учреждения с учетом условий их труда учредителем могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [подразделом 2.3 раздела II](#Par75) настоящего Положения.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются правовыми актами учредителя.

3.8. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам   
с учетом условий их труда руководителем учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [подразделом 2.3   
раздела II](#Par75) настоящего Положения.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника, заместителям руководителя учреждения рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю учреждения.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя должности данного учреждения.

Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала не более 40 процентов.

**IV. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения**

4.1. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год:

По государственному бюджетному учреждению здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница» – исходя из: нормативных затрат по оплате труда в соответствии с объемами муниципального задания за счет средств субвенций Пермского края; средств внебюджетных фондов в соответствии с нормативом финансовых затрат в части расходов   
на оплату труда, с учетом объемов оказания медицинских услуг; и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности.

Общий размер стимулирующей части фонда должен составлять не менее 25 % в общем фонде оплаты труда;

4.2. Фонд оплаты труда включает:

4.2.1. базовый фонд;

4.2.2. стимулирующий фонд.

Порядок формирования и расходования стимулирующего фонда устанавливается нормативным правовым актом учреждения здравоохранения.

4.3. Базовый фонд включает в себя:

Тарифные ставки, оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера.

4.4. Стимулирующий фонд включает в себя:

выплаты стимулирующего характера;

выплаты надбавок молодым специалистам в размере 10 процентов от тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

выплаты надбавок молодым специалистам, работающим на селе, в размере 25 процентов тарифных ставок, окладов (должностных окладов).

Распределение централизованных ассигнований осуществляется   
на основании приказа учредителя по результатам деятельности учреждения за соответствующий период.

4.6. Руководитель учреждения по согласованию с Учредителем   
в конце финансового года может увеличить фонд оплаты труда работников учреждения за счет перераспределения расходов на текущее содержание   
и начислений на оплату труда при отсутствии кредиторской задолженности по уменьшаемым статьям.

Перераспределенные средства направляются на выплаты стимулирующего характера.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждением, в том числе и на выплаты стимулирующего характера, если иное не установлено законодательством.

**V. Другие вопросы оплаты труда**

5.1. В пределах экономии фонда оплаты труда учреждения заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам учреждения может осуществляться выплата социального характера в виде единовременной материальной помощи, которая назначается и выплачивается один раз   
в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря) в размере тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента.

Единовременная материальная помощь оказывается заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам учреждения, проработавшим в учреждении не менее шести календарных месяцев.

Решение об оказании единовременной материальной помощи заместителю руководителя, главному бухгалтеру, работнику учреждения принимается на основании письменного заявления заместителя руководителя, главного бухгалтера, работника учреждения.

Решение о назначении либо об отказе в назначении единовременной материальной помощи принимается коллегиально комиссией, создаваемой приказом учреждения.

5.2. Единовременная материальная помощь назначается в случаях:

тяжелого финансового положения работника;

причинения работнику учреждения ущерба в результате стихийного бедствия;

смерти родственника (супруга (супруги), родителей, детей);

юбилейной даты (50 лет, 55 лет – для женщин, 50 лет, 60 лет – для мужчин).

5.3. Основания назначения единовременной материальной помощи заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам учреждения подтверждаются соответствующими документами (справками полномочных органов, копией свидетельства о смерти родственника).

5.4. В пределах экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения может осуществляться выплата социального характера   
в виде единовременной материальной помощи в случаях, установленных [пунктом 5.2](#Par134) настоящего Положения.

Решение об оказании единовременной материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель   
на основании письменного заявления руководителя учреждения, ходатайства первичной профсоюзной организации.

5.5. Работники учреждения по соглашению с администрацией учреждения вправе осуществлять дежурство на дому, как в пределах,   
так и за пределами нормы рабочего времени, по основной должности или должности, занимаемой по совместительству.

Время, затраченное на дежурство на дому, как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час дежурства.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом доплаты компенсационного характера   
в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда   
работника за фактически отработанные часы с учетом времени переезда. Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи, с учетом времени переезда.

Приложение №1

**Профессиональные квалификационные группы   
должностей медицинских и фармацевтических работников**

1. Профессиональная квалификационная группа   
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

(в рублях)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационные  уровни | Должности служащих, отнесенные  к квалификационным уровням | размеры тарифных ставок, окладов (должностных  окладов) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 1-й квалификационный  уровень | Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра  по уходу за больными;  сестра-хозяйка; фасовщица | 3148 |

**2. Профессиональная квалификационная группа   
«Средний медицинский и фармацевтический персонал**»

(в рублях)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квали­фикаци­онные уровни | Должности служащих,  отнесенные  к квалификационным  уровням | размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) | | | |
| размеры тарифных ставок, окладов (должно­стных окладов) | размеры тарифных ставок, окладов (должно­стных окладов) при наличии второй квалифика­ционной категории | размеры тарифных ставок, окладов (должно­стных окладов) при нали-чии первой квалифи­кационной категории | размеры тарифных ставок, окладов (должно­стных окладов) при нали-чии высшей квалифи­кационной категории |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1-й квалифи­кационный уровень | Медицинский регистратор; медицинский дезинфектор; медицинский статистик;   медицинская сестра стерилизационной; | 3627  4014  4014  4014 | 4408  4408 | 4859  4859 | 5335  5335 |
| 2 | 2-й квалифи­кационный уровень | Медицинская сестра диетическая;  рентгенолаборант; помощник врача -эпидемиолога | 4408  4408  4859 | 4859  4859  5335 | 5335  5335  5851 | 5851  5851  6416 |
| 3 | 3-й квалифи­кационный уровень | медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра  по физиотерапии;  медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фельдшер  по приему вызовов и передаче  их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; фармацевт; | **4408**  **4859**  **4408**  **4859**  **4408**  **4408**  **4408**  **4859**  **4408** | **4859**  **5335**  **4859**  **5335**  **4859**  **4859**  **4859**  **5335**  **4859** | **5335**  **5851**  **5335**  **5851**  **5335**  **5335**  **5335**  **5851**  **5335** | **5851**  **6416**  **5851**  **6416**  **5851**  **5851**  **5851**  **6416**  **5851** |
| 4 | 4-й квалифи­кационный уровень | Акушерка  фельдшер;  операционная медицинская сестра;  медицинская сестра – анестезист;  зубной врач;  медицинская сестра процедурной;  медицинская сестра перевязочной;  фельдшер-лаборант; | **4859**  **4859**    **4859**    **4859**  **5335**    **4859**    **4859**  **4859** | **5335**  **5335**  **5335**  **5335**  **5851**  **5335**  **5335**  **5335** | **5851**  **5851**  **5851**  **5851**  **6416**  **5851**  **5851**  **5851** | **6416**  **6416**  **6416**  **6416**  **6923**  **6416**  **6416**  **6416** |
| 5 | 5-й квалифи­кационный уровень | старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер);  заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер(акушерка);  заведующий фельдшерским пунктом –фельдшер (акушерка);  заведующий фельдшерским пунктом –медицинская сестра; | **5335**  **5335**  **5335**  **4859** | **5851**  **5851**  **5851**  **5335** | **6416**  **6416**  **6416**  **5851** | **6923**  **6923**  **6923**  **6416** |

.

**3. Профессиональная квалификационная группа  
«Врачи и провизоры»**

(в рублях)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квали­фика-ци­онные уровни | Должности служащих, отнесенных  к квалификационным  уровням | размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) | | | |
| Размеры тарифных ставок, окладов (должно-стных окладов | Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов)  при наличии второй квалифика­ционной категории | Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов)  при наличии первой квалифика­ционной категории | Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов)  при наличии высшей квалифика­ционной категории |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1-й квали­фика-ци­онный уро­вень | врач-стажер; провизор-стажер | **6416** |  |  |  |
| 2 | 2-й квали­фика-ци­онный уро­вень | врачи-специалисты [\*](#Par153); | **6416** | **6923** | **7496** | **8064** |
| 3 | 3-й квали­фика-ци­онный уро­вень | врачи-специалисты стационарных подразделений (отделений); врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) [\*\*](#Par154) | **6416**  **6416**  **6416**  **6416** | **6923**  **6923**  **6923**  **6923** | **7496**  **7496**  **7496**  **7496** | **8064**  **8064**  **8064**  **8064** |
| 4 | 4-й квали­фика-ци­онный уро­вень | врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие  в стационарах отделениях учреждений; | **6923** | **7496** | **8064** | **8694** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му квалификационным уровням.

\*\* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4-му квалификационному уровню.

Примечание. Диапазон должностных окладов 3-го квалификационного уровня распространяется на врачей кабинетов, пунктов (отделений) неотложной медицинской помощи на дому;

Диапазон должностных окладов 4-го уровня распространяется на:

1. Оперирующих врачей- хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационаре:

Акушерское ( в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременных);

гинекологическое;

хирургическое;

.

**4. Профессиональная квалификационная группа   
«Руководители структурных подразделений учреждения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»**

(в рублях)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Ква-ли­фика­цион­ные уров­ни | Должности служащих, отнесенных  к квалификационным уровням | размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) | | | |
| Размер тарифных ставок, окладов (должно­стных окладов) | Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) при наличии второй квалифика­ционной категории | Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) при наличии первой квалифика­ционной категории | Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) при наличии высшей квалифика­ционной категории |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1-й ква-ли­фика­цион­ный уро­вень | заведующий структурным подразделением [\*\*\*](#Par155) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); | 6928 | 7456 | 8096 | 8709 |
| 2 | 2-й ква-ли­фика­цион­ный уро­вень | заведующий отделением хирургического профиля стационаров: | 7456 | 8096 | 8709 | 9389 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*\* Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

**5. Профессиональные квалификационные группы должностей**

**работников, занятых в сфере здравоохранения**

**и предоставления социальных услуг**

Профессиональная квалификационная группа «Должности

специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения

и осуществляющих предоставление социальных услуг»

(в рублях)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационные  уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 1-й квалификационный уровень | Специалист по социальной работе;  инструктор-методист по лечебной физкультуре | 4859 |

**6. Профессиональные квалификационные группы   
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

6.1. Профессиональная квалификационная группа   
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

(в рублях)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификацион-ные уровни | Должности служащих,  отнесенные к квалификационным уровням | размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 1-й квалификацион­ный уровень | Делопроизводитель;  Секретарь;  Секретарь-машинистка;  Курьер; кладовщик;  статистик | 3148  3148  3148  3027  3148  3627 |
| 2 | 2-й квалификацион­ный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 3332 |

6.2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

(в рублях)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификацион­ные уровни | Должности служащих, отнесенные  к квалификационным уровням | размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1-й квалификацион­ный уровень | Диспетчер, инспектор по кадрам, техник-метролог; | 3343 |
| 2 | 2-й квалификацион­ный уровень | Заведующий архивом, заведующий складом;  заведующий хозяйством;  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория | 4408  4859  4859 |
| 3 | 3-й квалификацион­ный уровень | Начальник хозяйственного отдела  при отнесении учреждения к III-IV категории;  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория | 4408  3886 |
| 4 | 4-й квалификацион-ный уровень | Механик  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 5851  6416 |

6.3. Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

(в рублях)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификацион­ные уровни | Должности служащих, отнесенные  к квалификационным уровням | размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1-й квалификацион­ный уровень | Бухгалтер, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по финансовой работе, юристконсульт , психолог, инженер-сметчик, специалист по закупкам, инженер по противопожарной безопасности | 3627 |
| 2 | 2-й квалификацион­ный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория | 5335 |
| 3 | 3-й квалификацион­ный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория | 6416 |
| 4 | 4-й квалификацион­ный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 6923 |
| 5 | 5-й квалификацион­ный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, заместитель главного бухгалтера | 9354 |

6.4. Профессиональная квалификационная группа   
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

(в рублях)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квали­фика­цион­ные  уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | размеры тарифных ставок (окладов (должностных окладов) |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1-й квали­фика­цион­ный уро­вень | начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела; начальник юридического отдела; начальник по гражданской обороне и мобилизационной работе; начальник хозяйственного отдела; | 8064 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Профессиональная квалификационная группа второго уровня

(в рублях)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квали­фика­цион­ные  уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | размеры тарифных ставок (окладов (должностных окладов) |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2-й квали­фика­цион­ный уро­вень | Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны | 4672 |

**8. Оплата труда главных: медицинской сестры, акушерки, фельдшера**

(в рублях)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности служащих,  отнесенных  к квалификационным уровням | размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) | | |
| Размер  тарифных ставок, окладов (должностных окладов) | Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) при наличии первой квалификаци-онной категории | Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) при наличии высшей квалификаци­онной категории |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер:  при отнесении учреждения  к 1V категории; | 6416 | 6923 | 7496 |

**9.Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих »**

9.1.Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад,  руб. |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии Единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих:  дворник;  зольщик;  истопник:  кладовщик;  кухонный работник;  машинист (кочегар) котельной;  машинист по стирке и ремонту спецодежды;  повар;  подсобный рабочий;  сторож-вахтер;  уборщик производственных помещений;  вулканизаторщик;  кочегар; | 2837  2837  2837  2837  3027  3027  3027  3027  3343  2837  3027  3148  3027  3148 |
| 2 квалификационный уровень | Профессия рабочих отнесенных к первому квалификационному уровню. При выполнении работ профессий с производным наименованием «старший» ( старший по смене) | 3343 |

9.2.Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 квалификационный  уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов и с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;  Водитель автомобиля, тракторист, столяр, плотник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования слесарь-сантехник ,электрик, кастелянша, плотник, сварщик, автоклавер, дезинфектор; слесарь по ремонту автомобилей; | 3627 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 4014 |
| 3 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4859 |
| 4 квалификационный уровень | Профессий рабочих, предусмотренных 1-3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих (особо ответственные) работы,  <\*> | 5851 |

Примечание:

Минимальный размер оклада, предусмотренный для 4-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», устанавливаются высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования. Вопрос об установлении конкретному рабочему минимального размера оклада, предусмотренного для 4-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» решается руководителем муниципального медицинского учреждения «Чердынская центральная районная больница»по согласованию с представительным органом с учетом квалификации, объема и качества, выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда рабочих муниципального медицинского учреждения «Чердынская центральная районная больница».

Руководителю муниципального медицинского учреждения «Чердынская центральная районная больница» рекомендуется к 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» относить рабочих выполняющих важные (особо важные ) и ответственные (особо ответственные)работы, тарифицированных до введения отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения Чердынского муниципального района по 9-12 разряду Единой тарифной сетке.

Водителям, водителям автомобилей скорой помощи к указанным окладам выплачивается надбавка за классность в размере 25%,50%.

Приложение 2  
к Положению о системе   
оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница»

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК**

**Отнесения государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница»**

Категория учреждений устанавливается Министерством здравоохранения Пермского края по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

1.1. Категории и число сметных коек:

|  |  |
| --- | --- |
| Категории | Число сметных коек |
| I | 1201 и более |
| II | От 801 до 1200 |
| III | От 501 до 800 |
| IV | От 251 до 500 |
| V | Свыше 50 до 250 |
| V1 | до 50 |

2. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения

здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного

пребывания:

|  |  |
| --- | --- |
| Категории | Число врачебных должностей |
| I | 301 и более |
| II | От 221 до 300 |
| III | От 151 до 220 |
| IV | От 66 до 150 |
| V | От 8 до 65 |
| V1 | до 8 |

3.1. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным [пунктом 3](#Par883) настоящего приложения,   
могут быть отнесены к той же или более высокой категории по оплате труда, чем это предусмотрено [пунктами 1.1](#Par836), [1.2](#Par854) и [1.3](#Par870) настоящего приложения, относятся по более высокому показателю с увеличением на одну категорию.

3.2. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей – руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

Приложение 3  
к Положению о системе   
оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница»

**ОБЩИЕ УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК**

**установления выплат компенсационного характера   
работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница»**

1. За работу с вредными и опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда к окладу (должностному окладу) работников учреждения здравоохранения производятся доплаты:

1.1. В виде установления процентов 60, 40, 30, 25 и 15 работникам учреждений (структурных подразделений) для лечения больных СПИД,   
ВИЧ-инфицированных, психически больных, больных туберкулезом и других следующих учреждений (структурных подразделений) здравоохранения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Учреждения и подразделения | Проценты |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| **1. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья  и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на доплату  в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада**) | | |
| 1.1 | Учреждения, кабинеты для онкологических больных | 15 |
| 1.2 | Учреждения, кабинеты для кожно-венерологических больных | 15 |
| 1.3 | Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови; операционные блоки стационаров | 15 |
| 1.4 | Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации;  для новорожденных детей в родильных домах; педиатрические для новорожденных детей; | 15 |
| 1.5 | Рентгеновские кабинеты; | 15 |
| 1.6 | Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми  возбудителями инфекционных заболеваний (или больными  животными); с вирусами, вызывающими заболевания;  с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов  (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах  и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов | 15 |
| 1.7 | Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические | 15 |
| 1.8 | Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений) | 15 |
| 1.9 | Врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения | 15 |
| 1.10 | Персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов); | 15 |
| 1.11 | Врач-стоматолог детский, и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета) | 15 |
| 1.12 | Медицинский дезинфектор; | 15 |
| 1.13 | Медицинский персонал приемных отделений стационаров  лечебно-профилактических учреждений; | 15 |
| **2. Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья  и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на доплату  в размере 25 процентов от тарифной ставки, оклада (должностного оклада**) | | |
| 2.1 | Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенных для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза | 25 |
| 2.2 | Патологоанатомические отделения | 25 |
| 2.3 | Отделения (палаты) для: неврологические для больных с нарушениями мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей | 25 |
| 2.4 | Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных | 25 |
| **3. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы,  больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дающая право на доплату  в размере 60 процентов от тарифной ставки, оклада (должностного оклада**) | | |
| 5.1 | Центры по профилактике и борьбе со СПИД | 60 |
| 5.2 | Учреждения больных СПИД и ВИЧ-инфекцией | 60 |
| 5.3 | Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено  органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных | 60 |
| 5.4 | Учреждения, за исключением перечисленных в  осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другую работу, обусловленную непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными | 60 |

Примечание.

Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности   
или опасности, предусмотренных в разделах 1 и [2](#Par1162) таблицы, доплата устанавливается в размере 30 процентов.

Работникам, которым с учетом конкретных условий работы   
в учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников (далее – выборный профсоюзный орган) доплата, в том числе   
и за каждый час работы в условиях, предусмотренных [пунктом 1.1](#Par1033) настоящего приложения.

1.2. Перечень организаций, предприятий, производств и их структурных подразделений, работа в которых дает право на установление 20 процентов   
к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Характер выполняемой работы |
| 1. Центры по профилактике и борьбе со СПИД | |
| 1. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения,  за исключением перечисленных в [пунктах 1](#Par1290) и [2](#Par1296) | |
| Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих | Непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы |

Примечание.

На основании Перечня работодателем составляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание   
или контакт с больными и др.) устанавливается 20 процентов к тарифной ставке окладу (должностному окладу), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

Работникам других учреждений (подразделений), не указанных выше, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждения (подразделения)   
для лечения больных СПИД, ВИЧ-инфицированных, психически больных, больных туберкулезом, оплата производится за фактически отработанное время с учетом доплаты за работу в особых условиях.

1.3. Конкретный перечень должностей работников муниципального медицинского учреждения «Чердынская районная больница», имеющих право на доплату в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда, устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. За работу с вредными и опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда к окладам (должностным окладам) производится доплата в виде установления процентов:

медицинским и фармацевтическим работникам госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования   
этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн   
и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центров восстановительной терапии – 15 процентов, другим работникам этих учреждений – 10 процентов;

работникам домов ребенка – 20 процентов;

медицинским и другим работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница», непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза, перечень которых устанавливается федеральным органом   
власти, – 25 процентов.

2. За работу в ночное время устанавливается доплата в виде процентов к тарифной ставке, окладу (должностному окладу):

работникам учреждений – 50 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время;

медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам   
и служащим – из расчета тарифной ставки, оклада (должностного оклада)   
по занимаемой должности с учетом компенсационных выплат за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной скорой   
и неотложной медицинской помощи, доплата за работу в ночное время производится в размере 100 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада) по занимаемой должности с учетом компенсационных выплат за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда.

Перечень должностей медицинского персонала, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, устанавливается руководителем учреждения здравоохранения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3. Работникам учреждения здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное время в эти дни производится доплата   
из расчета тарифной ставки, оклада (должностного оклада) по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, размеры доплат устанавливаются руководителем учреждения здравоохранения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4. Абсолютный размер каждой вышеуказанной доплаты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работника, предусмотренный настоящим приложением, исчисляется из тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета выплат стимулирующего характера.

**Приложение 4**к Положению о системе   
оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница»

**ОБЩИЕ УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК**

**установления выплат стимулирующего характера   
работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница»**

**I. Надбавки за продолжительность непрерывной работы**

1.1. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении здравоохранения, их подразделениях и должностях устанавливаются в следующем порядке:

1.1.1. 30 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада)   
за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов:

1.1.1.1.врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям бригад станций (отделений) скрой медицинской помощи;

1.1.2. 30 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада)   
за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов;

1.1.2.1.врачам участковым терапевтам, участковым педиатрам, медицинским сестрам терапевтических и педиатрических участков;

1.1.2.2. фельдшерам, работающим на терапевтических, педиатрических участках в поликлинике и поликлинических отделениях;

1.1.2.3.врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности: участковых больниц, амбулаторий, а также структурных подразделений центральных районных больниц, выполняющих функции участковых больниц и сельских врачебных амбулаторий;

1.1.2.4.среднему персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов;

1.1.3 20 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада)за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада ( должностного оклада) другим работникам учреждения здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах1.1.1.-1.1.2. приложения.

1.1.4. Надбавка выплачивается по основной должности исходя   
из тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышений   
за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

1.1.5. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, надбавки   
за продолжительность непрерывной работы выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

**II. Порядок исчисления стажа работы, дающего право   
на получение надбавок за продолжительность непрерывной работы**

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, предусмотренным в [пунктах 1.1.1](#Par1360) – [1.1.2](#Par1364) настоящего приложения:

время непрерывной работы, как по основному месту работы,   
так и работы по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях   
и на должностях;

время непрерывной работы, как по основному месту работы, так и работы по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы   
в размерах до 60 и 80 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада), взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, предусмотренным в [пункте 1.1.3](#Par1365) настоящего приложения:

время непрерывной работы, как по основному месту работы, так и работы по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре   
и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах   
и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе   
по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях   
в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также   
в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России,   
МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной службы, уволенных   
с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья,   
если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы   
(из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждения здравоохранения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий   
на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо   
от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо   
от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Работникам, предусмотренным в [пунктах 1.1.1](#Par1360) – [1.1.3](#Par1365) настоящего приложения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной   
и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула   
при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.1.4. Работникам, предусмотренным в [пунктах 1.1.1](#Par1360) – [1.1.3](#Par1365) настоящего приложения, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел   
и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах   
в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих   
в плену, при наличии справки военкомата.

2.2. Стаж работы сохраняется:

при поступлении на работу в учреждения здравоохранения   
при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения;

после прекращения временной инвалидности при болезни, вызвавшей увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных   
в [пунктах 1.1.1](#Par1360) – [1.1.3](#Par1365) настоящего приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитета профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой   
в учреждениях здравоохранения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих   
в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа   
в учреждениях здравоохранения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и с должностей, указанных в [пунктах 1.1.1](#Par1360) – [1.1.3](#Par1365) настоящего приложения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации   
за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в [пунктах 1.1.1](#Par1360) – [1.1.3](#Par1365) настоящего приложения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске,   
не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семьи, находившихся за границей вместе с работником.

2.2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации,   
а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России   
и ФСНП России, не считая времени переезда.

2.2.4. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы,   
не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных   
в [пунктах 1.1.1](#Par1360) – [1.1.3](#Par1365) настоящего приложения.

2.2.5. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в [пунктах 1.1.1](#Par1360) – [1.1.3](#Par1365) настоящего приложения:

эвакуированным или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработные; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки)   
по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие   
в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого   
для переезда по направлению службы занятости в другую местность   
и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи   
с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и по другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных   
в [пунктах 1.1.1](#Par1360) – [1.1.3](#Par1365) настоящего приложения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи   
с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.2.6. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком   
в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу   
до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях   
и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях   
и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы   
в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания   
не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж   
не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные [пунктами 2.2.1](#Par1397) – [2.2.5](#Par1415) настоящего приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право   
на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы   
в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе.

Изменение размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы производится в следующие сроки:

при изменении стажа непрерывной работы – со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

**111. Порядок установления иных выплат   
стимулирующего характера**

К тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) работников учреждения здравоохранения могут устанавливаться выплаты и надбавки в пределах выделенных ассигнований:

премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;

выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ;

иные выплаты и надбавки стимулирующего характера.

К иным выплатам и надбавкам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

за высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), а также напряженность в труде.

Надбавки устанавливаются на определенный срок, но не более календарного года, начисляются на оклад (должностной оклад) и предельными размерами не ограничиваются. Руководитель учреждения здравоохранения вправе при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ отменить или уменьшить надбавку со дня ухудшения показателей в работе или окончания особо важных или срочных работ.

Премиальные выплаты по итогам работы, выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждений и личный вклад работника.

Критерии оценки эффективности деятельности работников утверждаются локальным нормативным актом учреждения здравоохранения.

Премирование работников учреждений здравоохранения производится   
в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, утверждаемым руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, из средств стимулирующего фонда и экономии средств фонда оплаты труда.

Во всех случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением о системе оплаты труда работников муниципальных

бюджетных учреждений здравоохранения Пермского края, а выплаты стимулирующего характера предусматриваются тарифной ставкой, окладам (должностным окладам) работников в процентах или денежном выражении, абсолютный размер каждой выплаты (надбавки) исчисляется из тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета других повышений, надбавок   
и доплат за исключением случаев, когда тарифная ставка, оклад (должностной оклад) формируется с учетом пункта 2.2.2. раздела II настоящего приложения.

Молодому специалисту устанавливается надбавка 10 процентов оклада (должностного оклада).

Молодым специалистам, работающим на селе, устанавливается надбавка 25 процентов оклада (должностного оклада).

Молодым специалистом является выпускник высшего или среднего специального учебного заведения, закончивший полный курс обучения, защитивший дипломный проект (работу), сдавший государственные экзамены   
и получивший документ о высшем (среднем) специальном образовании   
(для врачебного персонала – с учетом прохождения интернатуры, ординатуры).

Выплата надбавки молодому специалисту производится не более трех лет со дня заключения им впервые трудового договора с администрацией учреждения здравоохранения из средств стимулирующего фонда.

Приложение 5  
к Положению о системе   
оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница»   
работающих в сельских населенных пунктах и имеющих право   
на повышение должностного оклада на 25 процентов**

1. Работники, отнесенные к профессиональным квалификационным группам:

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»;

«Врачи и провизоры»;

«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»;

Приложение 6  
к Положению о системе   
оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников, относимых к основному персоналу   
для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения**

Врач-специалист;

Приложение 7  
к Положению о системе   
оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Чердынская районная больница»

**ПОРЯДОК**

**исчисления размера средней заработной платы   
для определения размера должностного оклада   
руководителя учреждения здравоохранения**

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы   
для определения размера должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения Пермского края определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения Пермского края.

2. При исчислении размера средней заработной платы учитываются тарифные ставки, оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет) работников основного персонала учреждения.

[Перечень](#Par1495) должностей работников, которые относятся к основному персоналу, определяется в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

К основному персоналу не относятся должности заведующих структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом), заместителей руководителя.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера основного персонала учреждения независимо   
от финансовых источников (за исключением средств предпринимательской   
и иной приносящей доход деятельности, средств федерального бюджета), за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется в порядке, установленном [пунктами 3](consultantplus://offline/ref=6B6A60E059F359CB52EB549238EE70D46906A01332215E9B1957B43CF007196C956E4E281E7E76PAV4F) – [7](consultantplus://offline/ref=6B6A60E059F359CB52EB549238EE70D46906A01332215E9B1957B43CF007196C956E4E281E7E74PAV0F) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 г. № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».